

Утверждено приказом АО «Севтелеком»
от « 15 » 06 2020 г. № 155

Приложение № 1
к приказу АО «Севтелеком»
от « 15 » 06 2020 № 155

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА АО «Севтелеком»

1. Назначение и область применения

1.1. Назначение Антикоррупционной политики АО «Севтелеком» (далее – АП) – установление основных принципов противодействия коррупции, методологических подходов и инструментов, следование которым позволяет обеспечивать:

- исполнение законодательных актов и управленческих решений в области противодействия коррупции, создавать условия, затрудняющие возможности коррупционного поведения и обеспечивающие снижение уровня коррупции;
- соблюдение работниками АО «Севтелеком» норм антикоррупционного поведения;
- применение мер принуждения, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

АП является базовым документом, определяющим ключевые принципы и требования, направленные на выявление, предупреждение и пресечение коррупционных проявлений со стороны работников и иных лиц, уполномоченных действовать от имени АО «Севтелеком».

1.2. АП применяется при осуществлении в АО «Севтелеком» планирования, регламентации, организации, контроля исполнения, выработки и принятия корректирующих мер и иных управляющих воздействий во всех операционных процессах, содержащих риски коррупционных или иных правонарушений, и распространяется на работников АО «Севтелеком» вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

1.3. Пользователями АП являются все работники АО «Севтелеком».

1.4. Правовую основу АП составляют:

- международно-правовые стандарты (Конвенция ООН против коррупции, принятая Генеральной Ассамблеей ООН на 51-м пленарном заседании 31 октября 2003 г., Конвенция об уголовной ответственности за коррупцию (ETS № 173) от 27.01.1999, ратифицированная Российской Федерацией 14 июля 2006 г. и другие);
- Конституция Российской Федерации;
- Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», другие федеральные законы и иные нормативные правовые акты,

предусматривающие меры предупреждения коррупции, пресечения коррупционных правонарушений и ответственности за них;

- Федеральный закон от 17.07.2009 г. № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»;

- Трудовой кодекс Российской Федерации (Федеральный закон от 30.12.2001 № 197-ФЗ);

- Указ Президента Российской Федерации от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»;

- постановление Правительства Российской Федерации от 26.02.2010 № 96 «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»;

- постановление Правительства Российской Федерации от 09.01.2014 № 10 «О порядке сообщения отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации»;

- Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, одобренные Президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции 08.04.2014;

- Указ Президента РФ от 29 июня 2018 г. № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы»;

- Устав Общества, локальные нормативные акты и иные организационно-распорядительные документы Общества в области противодействия коррупции.

2. Цели и задачи Политики

2.1. Цели АП:

- разработка и осуществление разносторонних и последовательных мер по предупреждению, устранению (минимизации) причин и условий, порождающих коррупцию;

- создание условий, препятствующих возникновению коррупционных и иных правонарушений;

- формирование у работников и контрагентов АО «Севтелеком» единообразного понимания АП как нормативно-правового акта о неприятии коррупции в любых ее проявлениях и формах.

2.2. Задачи АП:

- определение работников и подразделений АО «Севтелеком», ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений с одновременным закреплением антикоррупционных функций и обязанностей;

- обеспечение координации деятельности ответственных работников и подразделений;

- обобщение и разъяснение основных требований антикоррупционного законодательства Российской Федерации, которые могут применяться к АО «Севтелеком» и работникам АО «Севтелеком»;
- установление и закрепление обязанностей работников АО «Севтелеком» о необходимости знания и соблюдения принципов и требований АП;
- создание эффективного практического механизма реализации мер по предупреждению и противодействию коррупции, предусмотренных антикоррупционным законодательством, АП и иными локальными нормативными актами, регламентирующими антикоррупционную деятельность АО «Севтелеком»;
- минимизация рисков вовлечения АО «Севтелеком» и работников независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность;
- формирование у органов управления, работников, контрагентов единообразного понимания позиции АО «Севтелеком» о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- предупреждение коррупционных проявлений и обеспечение ответственности за коррупционные проявления.

3. Понятия и определения

Антикоррупционная оговорка – раздел договоров, соглашений, контрактов АО «Севтелеком», декларирующий проведение АО «Севтелеком» АП и развитие не допускающей коррупционных проявлений культуры.

Активы – ресурсы АО «Севтелеком», включая объекты гражданских прав (государственные бюджетные и собственные денежные средства; программное обеспечение, инфраструктура и производственная среда в т.ч. информация и т.д.).

Безопасность – отсутствие недопустимого (существенного) риска, связанного с возможностью нанесения ущерба – оптимальный баланс многих факторов (включая поведение человека), позволяющий свести устранимый риск, связанный с возможностью нанесения ущерба здоровью людей и сохранности имущества, до приемлемого (не существенного) уровня.

Дача взятки (статья 291 Уголовного кодекса Российской Федерации) – дача взятки должностному лицу, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации лично или через посредника.

Должностные лица – лица, постоянно, временно или по специальному полномочию выполняющие организационно – распорядительные и административные функции в АО «Севтелеком».

Защита активов – деятельность, направленная на противодействие коррупционным и иным правонарушениям.

Иные правонарушения - действия (бездействие) и решения граждан, организаций и (или) их должностных лиц, препятствующие и (или) создающие угрозу реализации прав и законных интересов АО «Севтелеком» в отношении его активов.

Злоупотребление полномочиями (статья 201 Уголовного кодекса Российской Федерации) – использование лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, своих полномочий вопреки

законным интересам этой организации и в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц либо нанесения вреда другим лицам, если это деяние повлекло причинение существенного вреда правам и законным интересам граждан или организаций либо охраняемым законом интересам общества или государства.

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Общества влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им своих должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника АО «Севтелеком» и правами и законными интересами АО «Севтелеком», способное привести к причинению вреда интересам АО «Севтелеком».

Коррупционные проявления – действия (бездействие) работников АО «Севтелеком», содержащие признаки коррупции или способствующие ее совершению.

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона № 273-ФЗ).

Личная выгода – заинтересованность работника АО «Севтелеком», его близких родственников, супруга, супруги, усыновителя, усыновленных в получении нематериальных благ и иных нематериальных преимуществ. Не являются личной выгодой карьерный рост и объявление благодарности.

ЛНА – локальные нормативные акты;

Материальная выгода – экономическая выгода в денежной или натуральной форме, которую можно оценить и определить в качестве дохода в соответствии с налоговым законодательством Российской Федерации.

Незаконное вознаграждение от имени юридического лица (статья 19.28 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях) – незаконные передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного юридического лица должностным лицом, лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации действия (бездействие), связанного с занимаемым ими служебным положением.

Ответственное лицо – начальник отдела экономической безопасности АО «Севтелеком», ответственный за внедрение и реализацию АП.

АП – Антикоррупционная политика АО «Севтелеком».

Предупреждение коррупции – деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Противодействие коррупции – деятельность АО «Севтелеком» в пределах полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона № 273-ФЗ):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений

Субъекты АП – любой работник АО «Севтелеком», а также контрагенты и иные лица, связанные с АО «Севтелеком», в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними.

4. Основные принципы антикоррупционной деятельности, подходы к ее осуществлению, а также применяемые инструменты

4.1. Противодействие коррупции в АО «Севтелеком» основывается на следующих принципах, предусмотренных Федеральным законом № 273-ФЗ:

1) обеспечение прав и свобод человека и гражданина (пункт 1 статьи 3 Федерального закона № 273-ФЗ) - любой операционный процесс, в том числе противодействие коррупции, регулируется и осуществляется в АО «Севтелеком» с соблюдением прав его участников, при этом не допускается установление в локальных нормативных актах АО «Севтелеком» требований к работникам об информировании работодателя или уполномоченных им лиц об обстоятельствах взаимодействия работников с правоохранительными и (или) иными органами государственной власти и местного самоуправления, осуществляющими государственный (муниципальный) контроль (надзор);

2) законность (пункт 2 статьи 3 Федерального закона № 273-ФЗ) - постоянное и точное выполнение требований законодательства, а также изданных на основании и во исполнение соответствующих требований закона локальных нормативных актов, обеспечиваемое неотвратимостью применения мер государственного принуждения в случае нарушений;

3) публичность и открытость деятельности АО «Севтелеком» - доступность для граждан, организаций, средств массовой информации, институтов гражданского общества сведений о деятельности АО «Севтелеком», не связанной с соблюдением ограничений, налагаемых законодательством о защите государственной и (или) коммерческой тайны, иной информации, защищаемой на основании закона;

4) неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений (пункт 4 статьи 3 Федерального закона № 273-ФЗ) - в связи с каждым фактом коррупционного нарушения (при условии доказанной в установленном законом порядке вины) должны назначаться адекватное наказание и приниматься меры к возмещению убытков;

5) комплексное использование в антикоррупционных целях организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых и иных мер (пункт 5 статьи 3 Федерального закона № 273-ФЗ) - последовательное, скоординированное и систематическое осуществление взаимосвязанных мероприятий антикоррупционной направленности во всех осуществляемых процессах;

6) приоритетное применение мер по предупреждению коррупции (пункт 6 статьи 3 Федерального закона № 273-ФЗ) - участники операционных процессов (подпроцессов, процедур) при выявлении на любой стадии их реализации признаков коррупционных и (или) иных правонарушений информируют об этом начальника отдела экономической безопасности, независимо от решения вопроса о дальнейшей реализации соответствующего процесса (подпроцесса, процедуры);

7) неприятие коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении повседневной деятельности и стратегических проектов, в том числе во взаимодействии с акционерами, инвесторами, контрагентами, представителями органов власти, самоуправления, политических партий, членами органов управления, работниками АО «Севтелеком» и иными лицами;

8) минимизация риска деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность или толерантны к коррупционным проявлениям. Реализация принципа осуществляется путем проверки наличия у контрагентов АО «Севтелеком» собственных антикоррупционных процедур или политик, их готовности соблюдать требования настоящей Антикоррупционной политики и включать в договоры антикоррупционные оговорки, а также оказывать взаимное содействие для этического ведения бизнеса и предотвращения коррупции;

9) недопустимость установления привилегий и иммунитетов, ограничивающих ответственность или усложняющих порядок привлечения к ответственности определенной группы работников АО «Севтелеком», совершивших коррупционные проявления;

10) сотрудничество с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами в сфере противодействия коррупции - привлечение на взаимоприемлемых условиях представителей институтов гражданского общества, международных организаций и физических лиц к участию в антикоррупционной работе в формах, не препятствующих достижению предусмотренных законодательством Российской Федерации целей АО «Севтелеком», а также обеспечение обратной связи (информационный обмен, рассмотрение обращений, участие в опросах и т.п.) по вопросам эффективности применяемых антикоррупционных мер.

4.2. При осуществлении антикоррупционной деятельности в АО «Севтелеком» применяются следующие методологические подходы:

1) системно-ситуационный подход - противодействие коррупции обеспечивается в ходе осуществления всех видов финансово-хозяйственной деятельности при участии в них, в установленном порядке, структурных подразделений и (или) работников, к полномочиям которых относится противодействие коррупционным и иным правонарушениям;

2) ролевой подход - каждый участник, факт, объект организационной, финансово-хозяйственной и иной деятельности, осуществляемой в АО

«Севтелеком», а также ее контрагенты одновременно рассматриваются в ролях субъекта и объекта безопасности, источника и объекта угрозы коррупционного и иного правонарушения;

3) риск-ориентированный подход - планирование и осуществление деятельности структурных подразделений и (или) работников, к полномочиям которых относится противодействие коррупционным и иным правонарушениям, на основе анализа и оценки выявленных рисков, присущих операционным процессам, реализуемым в АО «Севтелеком», а также сосредоточение антикоррупционных усилий на объектах, ранее подвергавшихся коррупционному воздействию;

4.3. В противодействии коррупции АО «Севтелеком» используются следующие типовые инструменты:

1) моделирование угроз, вариантов их реализации, уязвимостей, используемых источниками угроз, возможных потерь и масштабов потенциального ущерба;

2) контроллинг (планирование, учет, анализ состояния и (или) уязвимости) активов Общества, а также подверженности работников коррупциогенным факторам (воздействиям), непрерывная оценка приемлемости выявленных рисков, вероятности, направлений и масштабов их реализации на базе сбора, анализа и обобщения соответствующей информации;

3) информирование, как выработка на основании результатов контроллинга предложений и проектов решений о применении управляющих и (или) корректирующих воздействий.

4) методология, как организационное, консультативное и методическое обеспечение по следующим (но не исключительно) вопросам:

- соблюдение работниками АО «Севтелеком» ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими иных обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации (далее - требования к служебному поведению);

- консультативная помощь в применении на практике требований к служебному поведению;

- правовое просвещение работников;

- проведение служебных проверок;

- подготовка, в том числе антикоррупционная экспертиза, проектов локальных нормативных правовых актов, в том числе о противодействии коррупции;

- взаимодействие с правоохранительными органами в установленной сфере деятельности.

5. Область применения

5.1. АП обязательна для исполнения всеми работниками АО «Севтелеком», находящимися с ними в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

5.2. Действие АП распространяется на партнеров и контрагентов Общества, а также на иных лиц в силу возникших взаимных обязательств между ними и АО «Севтелеком».

5.3. АП является публичным документом, к которому должен быть обеспечен открытый доступ всем работникам АО «Севтелеком», включая деловых партнеров и контрагентов.

5.4. Меры по предупреждению и противодействию коррупции, которые в соответствии с частью 2 статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», могут принимать АО «Севтелеком»:

- 1) определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- 2) сотрудничество АО «Севтелеком» с правоохранительными органами;
- 3) разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы АО «Севтелеком»;
- 4) принятие Кодекса этики и служебного поведения работников АО «Севтелеком» (далее – Кодекс этики);
- 5) предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- 6) недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

5.5. Любые локальные нормативные акты АО «Севтелеком» не должны противоречить АП.

6. Структурные подразделения и должностные лица АО «Севтелеком», ответственные за реализацию АП

6.1. Определение работников, подразделений АО «Севтелеком», ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений и реализации АП:

1) работники и подразделения АО «Севтелеком», ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, назначаются и определяются приказом Общества;

2) в АО «Севтелеком» создается комиссия по этике, соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия), разрабатываются локальные нормативные акты, регламентирующие деятельность данной Комиссии;

3) созданная в АО «Севтелеком» Комиссия в рамках своей компетенции осуществляет рассмотрение вопросов, возникающих в отношении своих работников, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

6.2. Ответственным лицом по выявлению, предупреждению, пресечению коррупционных правонарушений и устранению причин их появления назначается начальник отдела экономической безопасности АО «Севтелеком».

6.3. Эффективное управление антикоррупционной деятельностью АО «Севтелеком» достигается за счет продуктивного и оперативного взаимодействия следующих участников:

- 1) Генеральный директор АО «Севтелеком»:
 - утверждает АП;
 - рассматривает и утверждает изменения и дополнения к АП;
 - контролирует общие результаты внедрения и применения АП;
 - осуществляет назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль;

- осуществляет контроль за реализацией АП.

2) Руководитель службы безопасности АО «Севтелеком»:

- отвечает за организацию и выполнение всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований АП;

- координирует деятельность структурных подразделений и ответственных лиц АО «Севтелеком» в области реализации АП;

- координирует процесс идентификации коррупционных рисков, характерных для областей деятельности АО «Севтелеком»;

- оказывает содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности АО «Севтелеком» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- осуществляет взаимодействие с органами государственной власти и органами местного самоуправления, научными и образовательными организациями и учреждениями в сфере противодействия коррупции;

- оказывает содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений.

3) Ответственное лицо осуществляет:

- координацию деятельности должностных лиц АО «Севтелеком», ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений;

- реализацию работниками АО «Севтелеком» обязанностей уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры Российской Федерации, иные федеральные государственные органы обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений;

- проведение плановых и внеплановых проверок по вопросам защиты активов;

- согласование регламентирующих и методических документов по всем группам процессов, касающихся вопросов защиты активов;

- привлечение в установленном порядке работников АО «Севтелеком» для получения экспертной оценки по вопросам выявления и пресечения коррупционных правонарушений;

- проверку сообщений о правонарушениях коррупционной направленности, поступающих по горячей линии и другим каналам;

- проверки соблюдения работниками АО «Севтелеком» требований к служебному поведению и направленные на выявление коррупционных проявлений, совершенных работниками ;

- запрос и получение от структурных подразделений и работников АО «Севтелеком» документов и материалов (информацию) по вопросам, относящимся к компетенции отдела экономической безопасности;

- принятие мер, направленных на выявление причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов;

- соблюдения работниками АО «Севтелеком» ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от № 273-

ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами (далее – требования к служебному поведению);

- оказания работникам АО «Севтелеком» консультативной помощи по вопросам, связанным с применением на практике требований к служебному поведению и общих принципов служебного поведения.

4) Структурные подразделения АО «Севтелеком» участвуют в проведении оценки коррупционных рисков при составлении карты коррупционных рисков.

5) Обязанности работников АО «Севтелеком» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени АО «Севтелеком»;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени АО «Севтелеком»;

- незамедлительно информировать руководство АО «Севтелеком» о случаях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать руководство АО «Севтелеком» о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами АО «Севтелеком» или иными лицами;

- сообщить непосредственному начальнику о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

7. Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы АО «Севтелеком»

7.1. АО «Севтелеком» обеспечивает внедрение антикоррупционных стандартов поведения работников в корпоративную культуру АО «Севтелеком» и в этой связи:

1) разрабатывает и принимает кодекс этики и служебного поведения работников АО «Севтелеком», который определяет:

- общие ценности и принципы АО «Севтелеком»;
- конкретные правила и стандарты поведения работников, затрагивающие общую этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения работников.

2) руководствуется принципами честности и объективности при формировании кадрового (в том числе, руководящего) состава:

- работники назначаются или переводятся на вышестоящие должности, исходя только из деловых качеств;

- устанавливается запрет на трудоустройство родственников на условиях прямой подчиненности друг другу.

4) признает обмен подарками с деловыми партнерами как неотъемлемую часть деловой этики, если данные действия носят открытый характер и соответствуют нормам применимого законодательства Российской Федерации и локальным нормативным актам АО «Севтелеком».

5) устанавливает обязанность сообщения работниками АО «Севтелеком» своему непосредственному руководителю и работнику, ответственному за

координацию антикоррупционной деятельности, о фактах получения ими подарка стоимостью выше стоимости установленной законодательством, в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими трудовых (должностных) обязанностей.

6) осуществляет благотворительную и спонсорскую деятельность самостоятельно или через своих работников на основе принципа прозрачности, не преследуя цели получения или сохранения преимущества в коммерческой деятельности АО «Севтелеком».

7) принимает меры по противодействию неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком в АО «Севтелеком».

8. Выявление и урегулирование конфликта интересов

8.1. С целью предотвращения конфликта интересов в деятельности работников в АО «Севтелеком» разрабатывается и вводится в действие Порядок регистрации и рассмотрения уведомления работника АО «Севтелеком» о возможности возникновения конфликта интересов (далее – Порядок). При этом должны учитываться нормы и принципы, установленные Кодексом этики.

8.2. Действие Порядка распространяется на всех работников АО «Севтелеком», включая физических лиц, сотрудничающих с АО «Севтелеком» на основе гражданско-правовых договоров.

8.3. Принципы работы по управлению конфликтом интересов:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для АО «Севтелеком» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;

- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

- соблюдение баланса интересов АО «Севтелеком» и работника при урегулировании конфликта интересов;

- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно им раскрыт и урегулирован (предотвращен) АО «Севтелеком».

8.4. Обязанности работников АО «Севтелеком», связанные с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами АО «Севтелеком» - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

8.5. В целях соблюдения работниками АО «Севтелеком» обязанностей по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в соответствии с Федеральным законом № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и

Методическими рекомендациями, а также осуществления мер по предупреждению коррупции, в Обществе создается Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия), утверждается ее состав и вводится в действие соответствующее Положение о Комиссии.

8.6. Общество может принимать следующие меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов:

- разработка и принятие внутренних документов, устанавливающих порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов либо предконфликтных ситуаций, возникающих у работников АО «Севтелеком» в ходе выполнения ими трудовых обязанностей;

- доведение до сведения всех работников АО «Севтелеком» о принятии указанных документов и об обязательности выполнения ими содержащихся в них требований;

- установление различных этапов раскрытия конфликта интересов: при приеме на работу, при назначении на новую должность, по мере возникновения ситуаций конфликта интересов и т.п.;

- обеспечение обязательного заполнения уведомлений о конфликте интересов определенным кругом лиц (конкретный круг работников определяется председателем Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов АО «Севтелеком», исходя из наличия соответствующих оснований и в целях проверки имеющихся подозрений);

- определение работников и подразделений, ответственных за прием сведений о возникающих конфликтах интересов;

- определение типовых ситуаций конфликта интересов;

- установление способов разрешения конфликта интересов, пользователями которых являются руководство АО «Севтелеком», и работники в отношении которых рассматриваются вопросы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов:

- 1) ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;

- 2) добровольный отказ работника АО «Севтелеком» или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

- 3) временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;

- 4) перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;

- 5) отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами АО «Севтелеком»;

- 6) увольнение работника по собственной инициативе;

- 7) увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение Работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

8.7. При рассмотрении вопросов по урегулированию конфликта интересов

Общество обязуется соблюдать конфиденциальность, как в отношении конкретных работников, так и в отношении представленных сведений.

9. Принятие мер по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями-контрагентами

9.1. АО «Севтелеком» стремится иметь деловые отношения с контрагентами, поддерживающими АП, и контрагентами, декларирующими неприятие коррупции.

9.2. Одним из направлений работы с контрагентами является установление и сохранение деловых отношений с теми организациями, которые ведут деловые отношения в добросовестной и честной манере, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоких этических стандартов при ведении бизнеса, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах.

9.3. Другим направлением антикоррупционной работы при взаимодействии с организациями - контрагентами является возможное распространение среди них программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил, направленных на профилактику и противодействие коррупции, которые применяются в АО «Севтелеком», в том числе включение в проекты договоров антикоррупционной оговорки.

9.4. АО «Севтелеком» проводит разъяснительную работу с кураторами договоров (инициаторами закупок и иными заинтересованными подразделениями) и контрагентами при отказах от подписания антикоррупционных оговорок.

9.5. АО «Севтелеком» заявляет, что отказывается от стимулирования каким-либо образом работников контрагентов, в том числе путем предоставления денежных сумм, подарков, безвозмездного выполнения в их адрес работ (услуг) и другими, не поименованными здесь способами, ставящего работника контрагента в определенную зависимость и направленного на обеспечение выполнения этим работником каких-либо действий в пользу АО «Севтелеком».

9.6. АО «Севтелеком» декларирует проведение прозрачной финансовой деятельности с контрагентами и поддерживает государственную политику по выводу национальной экономики и ее стратегических отраслей из оффшорной тени.

9.7. Отделом экономической безопасности осуществляются мероприятия по сбору, анализу и обработке информации, полученной от контрагентов в отношении всей цепочки собственников, включая бенефициаров (в том числе конечных), а также проверки наличия (отсутствия) аффилированности работников АО «Севтелеком» по отношению к контрагенту, с которым планируется заключать договор.

10. Рассмотрение и разрешение информации о возможных фактах коррупции

10.1. АО «Севтелеком» обеспечивает проведение проверок сообщений, поступивших по специализированным каналам связи АО «Севтелеком» и сообщений содержащих признаки коррупционных и иных правонарушений.

10.2. АО «Севтелеком» осуществляет в установленном законодательством РФ порядке прием и рассмотрение обращений работников, партнеров, контрагентов и иных (физических и юридических) лиц о возможных фактах коррупции, поступивших в адрес руководства АО «Севтелеком» посредством почты, в т.ч. электронной, и при личном приеме.

10.3. АО «Севтелеком» стремится к созданию комплекса эффективных мер по проверке информации о возможных фактах коррупции, а в случае их подтверждения к устранению (минимизации) их последствий и причин, им способствующих, в т.ч. путем направления материалов в правоохранительные органы (при наличии соответствующих оснований).

11. Консультирование и обучение работников АО «Севтелеком»

11.1. АО «Севтелеком» проводит обучение работников в различных формах по вопросам профилактики и противодействия коррупции:

1) проводит образовательные мероприятия (инструктажи, обучение в образовательных учреждениях, семинары, конференции, тренинги, анкетирование и тестирование работников и т.п.) и разъясняют:

- понятие коррупции в государственном и частном секторе;
- ответственность за совершение коррупционных правонарушений;
- требования антикоррупционного законодательства, АП, локальных нормативных актов АО «Севтелеком» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции и порядка их применения;
- порядок выявления и разрешения конфликта интересов при выполнении работниками трудовых обязанностей;
- поведение в ситуациях коррупционного риска, в частности, в случаях вымогательства взятки со стороны должностных лиц государственных и муниципальных организаций;
- порядок взаимодействия с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

2) проводит индивидуальное консультирование работников по вопросам предупреждения и противодействия коррупции в конфиденциальном порядке.

12. Внутренний контроль и аудит

12.1. Задачи системы внутреннего контроля и аудита в работе по профилактике и выявлению коррупционных правонарушений:

- обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности АО «Севтелеком»;

- обеспечение соответствия деятельности АО «Севтелеком» требованиям антикоррупционного законодательства, АП и локальным нормативным актам АО «Севтелеком».

12.2. Система внутреннего и аудита контроля должна учитывать требования АП, реализуемой АО «Севтелеком», в том числе:

- проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;

- контроль документирования операций хозяйственной деятельности АО «Севтелеком» в части недопущения следующих действий: составления неофициальной отчетности, использования поддельных документов, записи несуществующих расходов, отсутствия первичных учетных документов, исправлений в документах и отчетности, уничтожения документов и отчетности ранее установленного срока и т.д.;

- проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска в отношении обмена деловыми подарками, представительских расходов, благотворительных пожертвований, вознаграждений внешним консультантам и других сфер.

13. Порядок оказания деловых знаков внимания и дарения/получения подарков

13.1. Оказание деловых знаков внимания не должно нарушать этические принципы деятельности АО «Севтелеком», установленные Кодексом этики АО «Севтелеком».

13.2. Оказание деловых знаков внимания проводится в строгом соответствии с установленными в бюджете АО «Севтелеком» лимитами на соответствующие виды расходов и подлежат контролю согласно установленным в АО «Севтелеком» процедурам бюджетного контроля.

13.3. При оказании деловых знаков внимания работникам АО «Севтелеком» запрещено:

- дарение наличных денежных средств или их эквивалента (подарочных сертификатов, займов, акций или опционов на акции и т.п.) независимо от их стоимости;

- оказание деловых знаков внимания членам семьи работника контрагента, партнера или иного лица за исключением специальных мероприятий, деловым этикетом (обычаем) которых предусмотрено участие супруги/супруга.

13.4. Работникам АО «Севтелеком» запрещено оказывать деловые знаки внимания государственным служащим за исключением дарения сувенирной продукции.

13.5. Работникам АО «Севтелеком» запрещено оказывать деловые знаки внимания сторонним лицам от имени фактических или потенциальных контрагентов АО «Севтелеком» или иных деловых партнеров.

13.6. Учет предоставленных АО «Севтелеком» сувенирной и полиграфической продукции, а также представительских расходов должен происходить в соответствии с локальными нормативными актами АО «Севтелеком».

13.7. Подарки в виде сувенирной продукции (невысокой стоимости) с символикой АО «Севтелеком», предоставляемых на открытых презентациях, форумах, съездах и иных представительских и официальных мероприятиях, допускаются и рассматриваются в качестве имиджевых материалов.

14. Взаимодействие с государственными органами, осуществляющими контрольно-надзорные функции

14.1. АО «Севтелеком»:

- устанавливает обязанности работников воздерживаться от любых предложений, принятие которых может поставить государственного служащего в ситуацию конфликта интересов.
- принимает меры, направленные на недопущение незаконного вознаграждения государственного служащего от имени АО «Севтелеком».
- устанавливает порядок сообщения в правоохранительные органы о фактах нарушения требований к служебному поведению государственных и гражданских служащих при осуществлении контрольно-надзорных мероприятий в АО «Севтелеком», а также досудебный порядок обжалования их действий.
- не оказывает финансовую или иную помощь политическим партиям (организациям), а также не участвует в финансировании предвыборных кампаний кандидатов на выборные должности, поскольку такая помощь может рассматриваться, как попытка получить неправомерное коммерческое преимущество для АО «Севтелеком».

14.2. Работники АО «Севтелеком» могут осуществлять свои личные права по участию в политических движениях в соответствии с законодательством Российской Федерации, в т.ч. делать пожертвования в пользу политических партий по своему выбору. Однако при этом работники должны:

- обеспечить, чтобы для этого использовалось их собственное время и собственные ресурсы;
- обеспечить, чтобы такие действия не входили в конфликт с их функциональными обязанностями в АО «Севтелеком».

15. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

15.1. АО «Севтелеком» принимают на себя публичное обязательство:

- при наличии соответствующих оснований, сообщать в правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных и иных правонарушений, о которых АО «Севтелеком» стало известно;
- не допускать каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей известной им в ходе выполнения трудовых (должностных) обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного и иного правонарушения;
- не допускать неправомерное вмешательство работников АО «Севтелеком» в деятельность правоохранительных органов при проведении ими антикоррупционных мероприятий.

15.2. АО «Севтелеком» оказывают поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях, осуществляют сотрудничество с правоохранительными органами путем оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов:

- при проведении ими инспекционных проверок деятельности АО «Севтелеком» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

16. Участие в коллективных инициативах по противодействию и профилактике коррупции

16.1. АО «Севтелеком» не только самостоятельно реализуют меры по предупреждению и противодействию коррупции, но и принимают участие в коллективных антикоррупционных инициативах.

16.2. АО «Севтелеком» принимает участие:

- в использовании в совместных договорах стандартных Антикоррупционных оговорок;
- в публичном отказе от деятельности с организациями, замешанными в коррупционных преступлениях;
- в организации и проведении совместного обучения по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- в участии специалистов АО «Севтелеком» в международных и иных антикоррупционных мероприятиях.

17. Контроль и ответственность работников за несоблюдение требований АП

17.1. К мерам ответственности за коррупционные и иные правонарушения относятся: меры дисциплинарной, гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации, а так же другие меры воздействия в соответствии с локальными нормативными актами АО «Севтелеком».

17.2. АО «Севтелеком» проводит проверку по каждому обоснованному подозрению или установленному факту коррупции в рамках законодательства Российской Федерации.

17.3. Контроль за соблюдением требований АП в АО «Севтелеком» осуществляют отдел экономической безопасности и должностные лица, на которых возложены обязанности по противодействию коррупционным и иным правонарушениям.

18. Порядок внесения изменений

18.1. Ответственным за актуализацию АП является начальник отдела экономической безопасности АО «Севтелеком».

18.2. Когда инициатором изменений выступает иное должностное лицо АО «Севтелеком» (подразделение АО «Севтелеком»), то инициатор внесения изменений представляет обоснование практической целесообразности предлагаемых изменений.

18.3. Решение о целесообразности внесения изменений в АП принимает генеральный директор АО «Севтелеком» по представлению руководителя службы безопасности АО «Севтелеком».